

Fecha Presentación	Código de Radicación
12 de junio de 2015	

I. IDENTIFICACION GENERAL DEL PROYECTO

Nombre del Proyecto	
Fortalecimiento de la asistencia técnica en el sector productivo de papa	
Objetivo principal	
Contribuir con la asistencia técnica de alta calidad y de reconocimiento sectorial, nacional e internacional en el sistema productivo de papa	
Duración:	
18 meses (junio 2015 – diciembre 2016)	
Valor Total del Proyecto: (primera fase, julio de 2015 a diciembre de 2015)	
\$810.055.000	
Segunda fase: Enero 2106 a diciembre 2016: 1.666.809.138	
Cofinanciación fase 1:	
FNFP:	\$ 558.310.000
FEDEPAPA:	\$ 251.745.000
Cofinanciación fase 2:	
FNFP:	\$ 1.145.412.000
Fedepapa:	\$ 518.397.138
Localización: Municipio(s) y Departamentos	
Cundinamarca, Boyacá, Nariño, Antioquia, Caldas, Santander y Cauca.	
Fecha preparación proyecto	
Julio de 2015	
Describa brevemente en que consiste el proyecto	
Ante la necesidad de incrementar la competitividad del sector papero colombiano, bajo los esquemas de producción más limpia, equidad, cobertura del servicio de asitencia técnica y calidad de la misma, Fedepapa plantea una estructura de fortalecimiento del departamento de extensión. Las bases de la propuesta se fundamentan en las siguientes acciones: • Fortalecimiento de la capacidad de transferencia tecnología, para alcanzar las metas de desarrollo del sector papero hacia el año 2020. • Organización de un grupo multidisciplinario de apoyo para la gestión, para el desarrollo y para la competitividad del sector papero colombiano. • Respuesta de la Federación Nacional de Productores de papa, y del Fondo Nacional de Fomento de la Papa, ante los retos y necesidades contemporáneos de asistencia técnica integral y de alta calidad.	
Proponente:	
Federación Colombiana de Productores de Papa "FEDEPAPA"	

Ejecutor:

Federación Colombiana de Productores de Papa "FEDEPAPA"

II. INFORMACION DEL PROPONENTE

Nombre o razón social FEDERACION COLOMBIANA DE PRODUCTORES DE PAPA Sigla: FEDEPAPA	
Documento de Identidad o Nit. 860 046 341-5	
Naturaleza Jurídica Entidad gremial de derecho privado sin ánimo de lucro	
Departamento D.C. Ciudad Bogotá Dirección Avenida Carrera 45 No.106 B – 84 Departamento D.C. Ciudad Bogotá Dirección Avenida Carrera 45 No. 106B – 84	Email gerencia@fedepapa.com Teléfono 2142989
Nombre representante legal JOSÉ MANUEL GARCÍA PÁEZ	Documento de identificación c.c. 78.576.981
Objeto social de la entidad Representar y proteger los intereses de los cultivadores de papa afiliados a la entidad, ante el Gobierno Nacional y demás entidades públicas y privadas en todo aquello que se relacione directa o indirectamente con la actividad económica que genera la producción y mercadeo de la papa.	
Describe su experiencia en proyectos similares FEDEPAPA en múltiples oportunidades ha sido proponente, ejecutor y coejecutor de proyectos de diversa índole, a través de convenios y contratos suscritos con entidades como el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, Banco Agrario de Colombia, Colciencias, SENA, SAC, Fondo Nacional de Fomento Hortifrutícola, CEVIPAPA y Secretarías de Agricultura Departamentales. Ha sido, igualmente, proponente y ejecutor de proyectos financiados con recursos del Fondo Nacional de Fomento Hortifrutícola para garantizar la operación de las instancias de concertación de la cadena agroalimentaria de la papa en años anteriores, los cuales fueron ejecutados plenamente y cumplidos a cabalidad sus objetivos.	

III Participación de la comunidad

Defina la participación real de la comunidad en cada uno de los siguientes aspectos:

Identificación, formulación y ejecución

Teniendo en cuenta que todos los sectores que integran la cadena agroalimentaria de la papa y, particularmente, el sector productivo, tienen representación en el Consejo Nacional y en los Comités Regionales de la Cadena y que el proyecto está orientado a garantizar el funcionamiento de estas instancias, se considera que los beneficiarios participarán activamente en la ejecución del proyecto, de la misma manera como participaron en su formulación a través de lineamientos generales sobre el mismo dados por el Consejo Nacional de la Papa.

IV . INFORMACION DEL EJECUTOR

Nombre o razón social	
FEDERACIÓN COLOMBIANA DE PRODUCTORES DE PAPA Sigla: FEDEPAPA	
Documento de Identidad o Nit.	
860 046 341-5	
Naturaleza jurídica:	
Entidad gremial de derecho privado sin ánimo de lucro	
Departamento D.C. Ciudad Bogotá Dirección Avenida Kra. 45 No.106 B – 84 Departamento D.C. Ciudad Bogotá Dirección Avenida Kra. 45 No. 106B – 84	Email gerencia@fedepapa.com Teléfono 2142989
Nombre representante legal	Documento de identificación
JOSE MANUEL GARCIA PAEZ	c.c. 79.576.981
Objeto Social de la entidad	
Representar y proteger los intereses de los cultivadores de papa afiliados a la entidad, ante el Gobierno Nacional y demás entidades públicas y privadas en todo aquello que se relacione directa o indirectamente con la actividad económica que genera la producción y mercadeo de la papa.	
Experiencia acreditada en la ejecución de proyectos similares	
FEDEPAPA en múltiples oportunidades ha sido proponente, ejecutor y coejecutor de proyectos de diversa índole, a través de convenios suscritos con entidades como el Ministerio de Agricultura y Desarrollo Rural, Banco Agrario, Colciencias, SENA, SAC, Fondo Nacional de Fomento Hortifrutícola, CEVIPAPA y Secretarías de Agricultura Departamentales. Ha sido, igualmente, proponente y ejecutor de proyectos financiados con recursos del Fondo Nacional de Fomento Hortifrutícola para garantizar la operación de las instancias de concertación de la cadena agroalimentaria de la papa en años anteriores, los cuales fueron ejecutados plenamente y cumplidos a cabalidad sus objetivos.	

V. INFORMACION DEL PROYECTO

5.1 Características de la región en donde se ejecutará el proyecto:

Aspectos sociales:

En Colombia el cultivo de papa se encuentra en 11 departamentos pero cuatro de ellos, Cundinamarca, Boyacá, Nariño y Antioquia, concentran cerca del 90% de la producción y, en los tres primeros, es la principal actividad agrícola generadora de ingresos y empleo. Anualmente se siembran alrededor de 130 mil hectáreas y se producen cerca de 3 millones de toneladas. A su producción se encuentran vinculadas 100 mil familias y se generan alrededor de 20 millones de jornales por año. Es el cultivo que mayor demanda hace en el país de fungicidas e insecticidas y el segundo de fertilizantes químicos después del café. Constituye, asimismo, la actividad que más servicios de transporte terrestre demanda con más de tres millones de toneladas al año, sumado esto a la movilización de los insumos que se utilizan en su producción. Existen no menos de 70 empresas procesadoras de papa, pero cuatro de ellas demandan el 80% de la producción total de papa industrial que es cercana a las 240 mil toneladas por año.

5.2 Situación actual

Las estadísticas reportadas de los más recientes censos del sector demuestran que en Colombia se encuentran registrados 283 municipios productores de papa en los departamentos de Antioquia, Boyacá, Caldas, Cauca, Cundinamarca, Nariño, Norte de Santander, Santander, Tolima y Valle del Cauca. De igual forma, existen zonas potenciales para el cultivo, que deben ser tenidas en cuenta para proyectar la producción de forma ordenada, técnicamente sustentada y ambientalmente equilibrada, buscando alternativas de crecimiento a futuro próximo, ante la problemática ambiental, fitosanitaria y social, que el sector comienza a afrontar en el periodo reciente (censos paperos de Boyacá 2002, Cundinamarca, 2002, Nariño 2005).

En la actualidad Fedepapa cuenta con un Departamento Técnico compuesto por un Gerente, dos funcionarios de apoyo específico, uno en semillas y otro en temas ambientales, ocho asistentes técnicos distribuidos de la siguiente forma: cinco en Cundinamarca, uno en Boyacá y dos en Antioquia. En Nariño no existe como tal un funcionario que se identifique como parte del Departamento Técnico, a tal punto que esta función debe ser asumida por un representante Gremial de la Federación. Al revisar los datos de cobertura en asistencia técnica por estos profesionales, se encuentra que en promedio deben asistir de forma directa a 3000 agricultores por año, teniendo en cuenta solo los afiliados, pero en realidad esta meta no supera los 800 agricultores por persona al año. Si se incerta la asistencia técnica dentro de los objetivos de la Misión 2020, donde se pretende alcanzar los 50.000 afiliados al año 2020, estos indicadores serían el doble de expresado, 6.000 usuarios por profesional, aspecto que materialmente sería imposible de cubrir.

Cada uno de los profesionales actualmente vinculados al Departamento Técnico, cumple diversas funciones tanto asistenciales, gremiales, operativas, administrativas, entre otras, que no permiten medir con certeza el impacto del acompañamiento agronómico en los sistemas de producción de papa.

Definición del problema u oportunidad

Vista como el motor de cambio dentro de los sistemas de producción en el mundo, la asistencia técnica de calidad se constituye en la parte fundamental de cualquier organización de productores, de cualquier entidad estatal o privada, y de cualquier política pública. Por tanto, es indispensable contextualizar el sector papero colombiano, para entender la necesidad de transformación en el esquema organizacional de la asistencia técnica.

Para comenzar, el 93% de los agricultores paperos pertenecen al sector de Agricultura Tradicional, con un modelo de Economía Campesina altamente dependiente de la oferta y demanda de los precios y de las lluvias para determinar épocas de siembra y cosecha. Además de dicha característica, los niveles de educación de esa población son limitados y solo el 4% de ellos recibe servicio de asistencia técnica. Además, esa asistencia técnica está en manos de las empresas productoras de agroinsumos, con la dependencia comercial y el sesgo decisional que ello produce.

Los costos de producción, la baja motivación hacia esquemas menos dependientes de subsidios, los problemas de pérdida de fertilidad natural de los suelos, el incremento de riesgos climáticos derivados del calentamiento global y los elevados costos de producción, hacen cada vez más amplia la brecha tecnológica entre el pequeño y el mediano productor, respecto al productor industrial y tecnificado.

Otro aspecto a considerar dentro de la problemática, tiene que ver con los bajos rendimientos promedio por unidad de área, los cuales en promedio son menores a 20 t/ha y en ocasiones no superen las 12 toneladas de producto cosechado.

Dentro del esquema de análisis, se evidencia un ineficiente uso de insumos para la producción, especialmente en el caso de fertilizantes y productos para la protección de cultivos, los cuales se aplican por moda, por costumbre o por recomendaciones tangenciales, en tiempos calendario, pero no desde la perspectiva de la eficiencia o de las preceptos de buenas prácticas agrícolas. Las crecientes y alarmantes epidemias de patógenos secundarios y explosión de plagas marginales y potenciales, son otro factor que se suma a la problemática del cultivo, ya que se emplean formas poco amigables de manejo y control de los citados problemas. Esos elementos conllevan al deterioro permanente de los recursos, especialmente suelos y aguas, lo que incrementa un escenario de deterioro productivo permanente.

En un análisis holístico del sistema, se evidencia la alta dependencia de una sola especie cultivada, así como momentos fijos de siembra y cosecha, aspectos que generan estacionalidad de producción y baja en los precios de venta. Son pocos los ejemplos donde se utilizan modelos de rotación de cultivos, planeación estratégica de combinaciones de siembra, empleo de especies alternas que brinden seguridad alimentaria y empleo de estrategias que garanticen la soberanía alimentaria rural.

La falta de oportunidades de transformación y agregación de valor del producto, es otro de los elementos limitantes dentro del sistema de producción de papa. El dominio del mercado en fresco, sin ningún tipo de transformación ya sea primaria o avanzada, hacen que el producto sea catalogado como ensuciante y de baja perspectiva estética. Todo lo anterior hace que se ocasione baja autoestima en el productor y recurrente deterioro de retención juvenil para una renovación generacional de productores empresariales.

5.3 Justificación del proyecto

La estructuración de un equipo de extensionistas integral, multidisciplinario, con amplia cobertura nacional, hace parte las estrategias de cambio propuestas para el sector, las cuales se fundamentan en los siguientes pilares:

- Fortalecimiento la soberanía alimentaria de las familias asociadas al sector, bajo en un esquema en el que la papa sea un cultivo complementario para la generación de ingresos, pero no constituyente único del sistema productivo.
- Desarrollo de una actividad productiva con enfoque empresarial, basada en el mantenimiento de adecuados niveles de tecnificación de los cultivos, mediante el uso de modelos tecnológicos desarrollados y promovidos por el Departamento Técnico de Fedepapa, para el establecimiento de cultivos sostenibles y rentables.
- Promoción, posicionamiento y generación de valor agregado: desarrollados con el fin de posicionar la papa como un producto diferenciado por su calidad y ascender en la cadena de valor para capturar un mayor precio hacia el productor.
- Construcción de tejido social mediante el fomento de la agremiación, los grupos asociativos de trabajo y la familia como base de la sociedad progresista.

Si una organización goza de un equipo multidisciplinario, idóneo, con imagen de liderazgo en el medio local, nacional e internacional, no solo trasciende en lo técnico, sino que modifica de forma total los modelos productivos tradicionales, haciéndolos cada vez más sostenibles, competitivos y de avanzada, para posicionar el cultivo de papa como eje del desarrollo armónico de las comunidades, de los entes regionales y del país en general. Para el establecimiento de estos modelos deberán tenerse en cuenta temas asociados a la equidad de género, las diferencias culturales y un eficiente sistema de comercialización de producto final.

5.5 Objetivo principal

Cotribuir con la asistencia técnica de alta calidad y de reconocimiento sectorial, nacional e internacional en el sistema productivo de papa

5.6 Objetivos específicos

- Construir la organización de un equipo de asistentes técnicos multidisciplinario de apoyo para la gestión, para el desarrollo y para la competitividad del sector papero colombiano.
- Proyectar las acciones y las actividades propias de la investigación pertinente, aplicada y necesaria, hacia un esquema de transferencia tecnológica de avanzada, en busca del desarrollo armónico y competitivo del cultivo de la papa y otros cultivos asociados al sistema de producción papero en Colombia.
- Establecer la oferta de valor del área técnica, para los retos que presenta el sector productivo de papa en la actualidad.

5.7 Estado del Arte

En Colombia las agremiaciones de agricultores de mayor reconocimiento cuentan con equipos técnicos completos, de reconocida trayectoria, encargados de garantizar la adecuada transferencia de tecnología a todos los eslabones de la cadena productiva.

Fedepalma, Fedecafé, Fedearroz y Fedecaña, entre otras, gozan de un grupo de profesionales dedicados a la investigación, a la transferencia de tecnología, a la innovación y al seguimiento continuo de procesos de mejora en los sistemas integrados de producción propios de cada especie, lo que permite mantener un alto nivel de tecnología en los cultivos donde esta se adapta de forma apropiada. Esos gremios cuentan además con departamentos de extensión en número apropiado para brindar la mayor cobertura posible de acuerdo al tamaño de las áreas sembradas y del número de agricultores afiliados.

La forma en que los departamentos técnicos de dichas agremiaciones se conforman, es variable y depende de la presencia o no de un centro de investigaciones especializado, caso de Cenicafe, Cenipalma o Cenicaña. Estos centros no solo se encargan de la investigación científica, sino que direccionan los resultados de dicho ejercicio hacia la apropiación social del conocimiento, gracias al número de profesionales en campo, en contacto directo con los productores.

Fedepapa, como órgano representativo de los productores de un alimento indispensable para la canasta familiar, de alta sensibilidad comercial, con proyección de consumo, y con posibilidades de exportación, no cuenta en el momento con un equipo garante de competir de forma adecuada en lo tecnológico con otras organizaciones de similar característica. En lo científico, se depende de las acciones realizadas por Corpoica, por el CIP, por las Universidades, pero sin una identidad propia, que identifique su sentido de ser y su proyección social.

5.8 Metodología

Esquema disciplinar propuesto. En la figura 1 se observa el árbol de relaciones del esquema disciplinar propuesto, el cual consta de una gerencia técnica, tres

departamentos de apoyo, altamente especializados y de reconocimiento. Cada departamento manejará un grupo de expertos en cada disciplina, que serán los encargados de realizar el apoyo específico requerido. A partir de las necesidades de cada región, estos profesionales diseñarán, ejecutarán, implementarán y evaluarán propuestas, proyectos, acciones y actividades que propendan por solucionar las apremiantes necesidades del sector en lo agronómico, en lo ambiental, en lo social y en lo económico, siempre buscando la asociabilidad y el trabajo en equipo como único camino de éxito en el competitivo camino de la economía contemporánea. Los extensionistas, dependientes del departamento de extensión, serán las personas encargadas de transferir el conocimiento y las experiencias probadas y ajustadas por dicho grupo de expertos. En la figura 2 se encuentra detallado el esquema del departamento de extensión.

Figura 1. Árbol de relación del Departamento Técnico de Fedepapa.

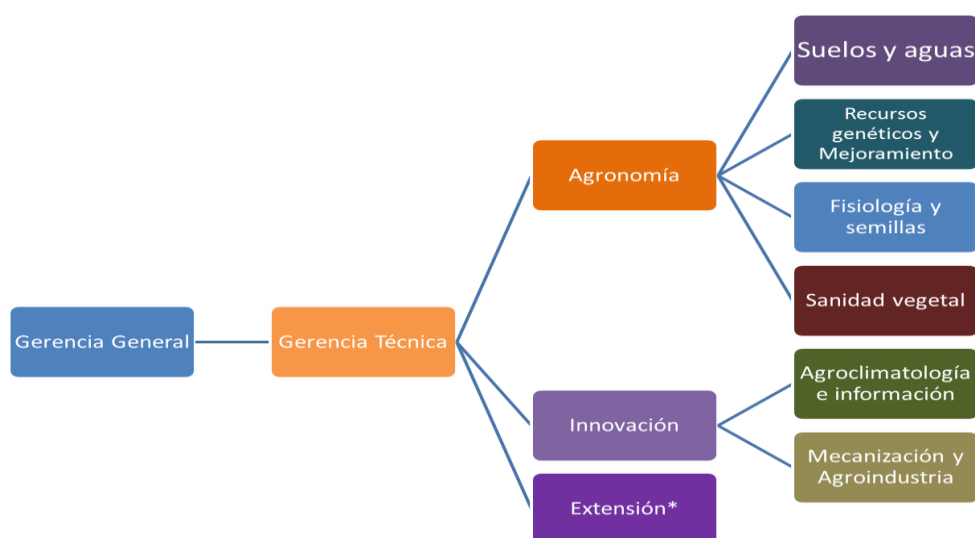
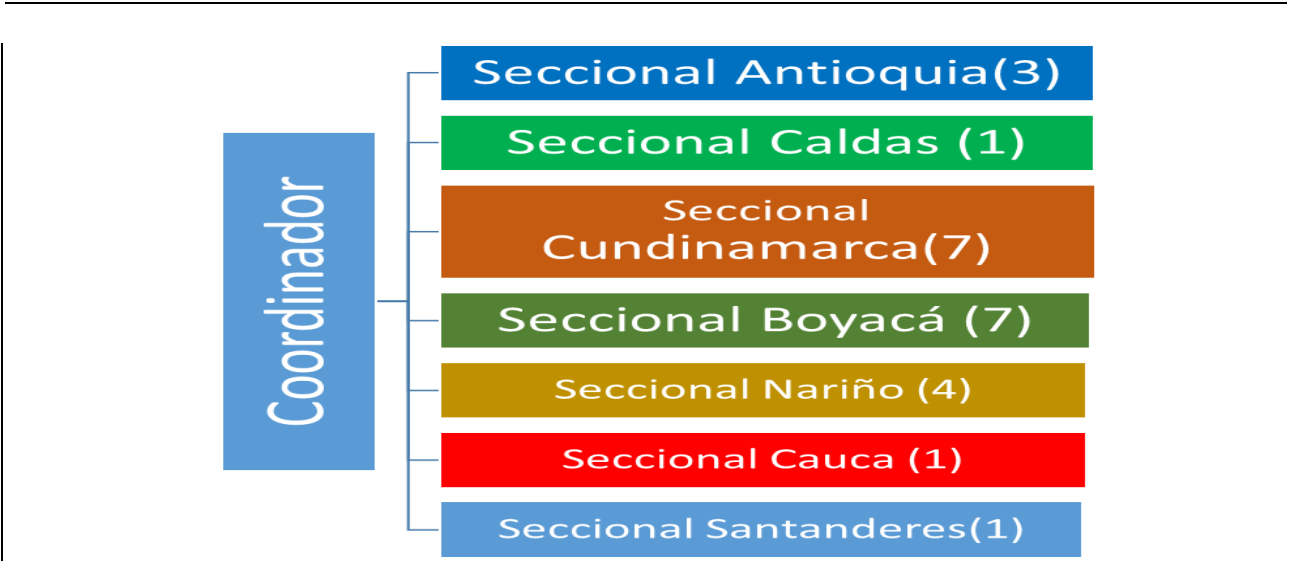


Figura 2. Esquema de la estructura del departamento de extensión de Fedepapa



Cargos, perfiles y responsabilidades de los profesionales del Equipo Técnico		
Cargo	Formación	Responsabilidad
Gerente Técnico	I.A con Maestría en una de las Disciplinas Agronómicas y por lo menos diez años de experiencia en cargos similares	Dirigir,orientar, capacitar y servir como facilitador del equipo técnico; se encargará de velar por el fomento de la actividad técnica al interior del gremio, en el ambiente nacional e internacional, como también en la propuesta de políticas de fortalecimiento y mejora permanente de la Federación.
Director de Departamento de Agronomía	I.A con Maestría en una de las Disciplinas Agronómicas y por lo menos cinco años de experiencia en cargos similares	Coordinar las actividades de investigación,y transferencia de tecnología, como también responder por las responsabilidades gremiales de orden disciplinar, en las áreas de orientación agronómica. Proponer, ejecutar y direccionar las actividades pertinentes al mejoramiento de la calidad de vida individual, familiar y comunitaria, con base en los principios de equidad, seguridad alimentaria, nutrición de calidad y participación ciudadana
Director del Departamento de Innovación	I.A, Ingeniero Agrícola o Ingeniero Ambiental, con Maestría o especialización en la disciplina respectiva	Coordinar las actividades de innovación tecnológica, nuevas ideas creativas y aplicables al sector papero, bajo el escenario del cambio climático, la mecanización sostenible del cultivo y la transformación final del producto cosechado.
Director del Departamento de Extensión	I.A, Ingeniero Agrícola o Ingeniero Ambiental, con Maestría o especialización en Desarrollo rural o en Extensión agrícola, o con experiencia demostrable de cinco ños en transferencia de tecnología agropecuaria.	Coordinar las actividades de extensión agrícola, a partir de técnicas constructivas y eficientes para colocar en manos del productor, los adelantos técnicos y científicos que permitan cambios positivos en la estructura productiva del cultivo de papa. Servir de mediador entre el servicio de extensión y las coordinaciones disciplinarias para engranar las acciones propias de la cadena de producción de papa.
Líder de Disciplina	I.A con experiencia en campo, con algún tipo de especialización académica, preferiblemete con experiencia en investigación, y cinco años de experiencia en cargos similares.	Liderar las acciones técnicas y científicas derivadas de las siguientes disciplinas agronómicas en el cultivo de papa: Manejo integrado de suelos y aguas; sanidad vegetal integrada; recursos genéticos y mejoramiento vegetal; cambio climático; mecanización, procesos de beneficio e incremento de valor;fisiología de cultivos y producción de semillas. Serán la autoridad en conocimiento, innovación e investigación en sus respectivos campos y darán el apoyo necesario al extensionista para llevar al productor todos los aspectos que se requieran para estructurar un modelo tecnológico sostenible, competitivo, contextual y socialmente equitativo.
Extensionista	Tecnólogo en alguna carrera del sector agrícola,con amplia experiencia en transferencia de tecnología, o Ingeniero Agrónomo con experiencia mínima de dos años en extensión o manejo integrado de la producción de papa.	Liderar las actividades gremiales y de transferencia tecnológica, producto de los resultados de pruebas, ensayos, investigaciones y estudios de caso que reporten datos y experiencias confiables repetibles y de impacto positivo para el fortalecimiento del sector. Serán responsables del vínculo entre el productor y los otros agentes del Depto Técnico y de la Cadena de la papa.

VI - MARCO LOGICO

- **Objetivo específico No. 1:** Construir la organización de un equipo de asistentes técnicos multidisciplinario de apoyo para la gestión, para el desarrollo y para la competitividad del sector papero colombiano.

Acciones	Metas	Indicadores	Fuentes de verificación	Supuestos básicos
Selección y contratación de 7 profesionales expertos	Un equipo multidisciplinar e idóneo en el cultivo de papa	# de personas contratadas o seleccionadas dentro del equipo actual	Contrato	Aporte de la contrapartida

Contratación de 24 extensionistas para los departamentos productores de papa y con potencial para producirla	Equipo de extensionistas distribuidos en las zonas paperas	# de personas contratadas y ejecutando acciones de transferencia tecnológica	Contratos	Aporte Fondo Parafiscal
--	--	--	-----------	-------------------------

Objetivo específico No. 2: • Proyectar las acciones y las actividades propias de la investigación pertinente, aplicada y necesaria, hacia un esquema de transferencia tecnológica de avanzada, en busca del desarrollo armónico y competitivo del cultivo de la papa y otros cultivos asociados al sistema de producción papero en Colombia

Acciones	Metas	Indicadores	Fuentes de verificación	Supuestos básicos
Capacitación a capacitadores	7 expertos y 24 extensionistas capacitados en proyectos de investigación y modelos de transferencia de tecnología en el sistema productivo de papa	Registros de asistencia y certificados	Informes de los capacitadores	Aporte de Fedepapa
Incremento en el número de agricultores con asistencia técnica personalizada	6000 agricultores debidamente asistidos a diciembre de 2015. 12.000 a diciembre de 2016	Registros de asistencia, evaluaciones de visita.	Planillas firmadas por los beneficiarios	Aporte FNFP

- **Objetivo Específico 3.** Establecer la oferta de valor del área técnica, para los retos que presenta el sector productivo en la actualidad.

Acciones	Metas	Indicadores	Fuentes de verificación	Supuestos básicos
Mejoramiento de la productividad en el sector	Incremento promedio de un 10% en los primeros seis meses de implementación del modelo. 15% a los 18 meses	Reportes de producción por agricultor y por variedad	Registros numéricos y de salida física de la producción estimada por región y variedad. Según ficha técnica.	Variables climáticas y económicas que afectan al sector
Disminución de costos de producción	Disminuir en un 10% los costos de producción en los primeros seis meses de implementación del modelo. 15% a	Menores costos por kg o tonelada de papa producida	Registro de costos detallado por insumo y promedio por región y variedad. Según	Variables climáticas y económicas que afectan al sector.

	los 18 meses		ficha técnica	
--	--------------	--	---------------	--

VII – POBLACIÓN BENEFICIADA

La población beneficiada está compuesta por dos tipos de agricultores, el primero corresponde a aquellas personas directamente beneficiadas con visitas ya sea de los extensionistas solos o de los extensionistas y los expertos en conjunto, que harán parte del Departamento Técnico. En los primeros seis meses, el número de personas beneficiadas directamente es de 6000, los cuales por lo menos recibirán dos visitas durante el ciclo de producción de su cultivo. Otro grupo estará conformado por aquellas personas que reciben capacitación grupal, en forma de cursos, seminarios, talleres u otra forma académica de transferencia de conocimiento que conlleve la educación masiva. El número estimado es de 11.520 personas en seis meses.

El perfil del beneficiario corresponde a agricultores de papa, inmersos en el sistema productivo de la especie, que estén incluidos dentro de los grupos de pequeños agricultores, menores a una ha de siembra al año, y medianos productores, entre una y cinco hectáreas de siembra al año. Estos tipos de agricultor no deben ser atendidos de forma regular por ningún programa estatal ni privado de asistencia técnica.

VIII – IMPACTOS DEL PROYECTO

8.1 Cambios sociales

Con la oferta de valor del presente proyecto, se espera contribuir con un cambio en la estructura antrópica del sector, a partir de la construcción de un tejido social fundamentado en la confianza, en la participación, en la toma de decisiones por consenso, en la agremiación y en la equidad de género, de cultura y de edad. En la medida en que la familia papera se sienta respaldada y acompañada por esquemas productivos llamativos y confiables, se incrementará la esperanza en el oficio, se sostendrá la retención del agricultor en su parcela y se cambiará el esquema de oportunidades para la población rural joven .

8.2 Cambios económicos

Al incrementar la productividad del oficio y la disminuir los costos de producción, los beneficiarios y la población objetivo, deben mirar el sistema productivo con visión empresarial, con capacidad de negociación, con equilibrio comercial y con valor agregado, aspectos que permiten un alto nivel de competitividad y menos dependencia de las cadenas de comercialización convencionales. El proyecto contempla la contratación de dos profesionales expertos en sociología rural y economía campesina, para dar la capacitación a la población objetivo y realizar seguimiento a las actividades propias de este componente.

8.3 Cambios ambientales

Teniendo en cuenta que uno de los compromisos más importantes contemplados en el Acuerdo de Competitividad de la Cadena, es el referente a la implementación de procesos productivos más sostenibles, se espera que la ejecución del proyecto contribuya a generar un cambio ambiental positivo, con respuestas contundentes y seguras ante los eventos poco favorables del cambio climático. También se espera contribuir con soluciones hacia los cambios en el uso del suelo por nuevas reglamentaciones de carácter estatal, sin afectar las condiciones de vida de los agricultores, pero dando un enfoque sostenible a las actividades que requieran modificaciones estructurales. Para eso se incluye un profesional encargado de direccionar las acciones del gremio en disciplinas ambientales y climáticas.

8.4 Contribución al subsector de la papa y al FNFP

Al mantener y mejorar los procesos de concertación al interior de la Cadena Agroalimentaria de la Papa y con el desarrollo y ejecución de planes y programas cuyo propósito es el mejoramiento de los niveles de competitividad del conjunto de la cadena, se generan condiciones de confianza institucional que se revierten en una mayor conciencia para realizar el aporte y recaudo de la cuota parafiscal de la papa a través del Fondo Nacional de Fomento de la Papa.

IX. - ASPECTOS ADMINISTRATIVOS EN LA EJECUCION DEL PROYECTO

9.1 Dirección del proyecto

La dirección del proyecto estará a cargo de la Gerencia Técnica de Fedepapa.

9.2 Esquema operativo para el proyecto

Se conformará un Comité Técnico conformado por el Gerente Técnico de la Federación, el Gerente de FEDEPAPA y el Gerente del Fondo Nacional de Fomento Papero. Este Comité tendrá las siguientes funciones: 1) Controlar y supervisar la ejecución de las actividades propuestas en el presente proyecto. 2) Realizar el seguimiento y evaluación de las actividades del proyecto. 3) Seleccionar adecuadamente el personal profesional que se requiera para el desarrollo del proyecto.

9.3 Divulgación de la información del proyecto

Toda la información y documentación originada durante la implementación, desarrollo y ejecución del proyecto es pública y será manejada por FEDEPAPA.

9.4 Perfil del equipo técnico para la ejecución del proyecto

José Manuel García. Gerente General de Fedepapa
Paula Garavito. Director FNFP
Marco Cabezas Gutiérrez. Gerente Técnico Fedepapa

X ASPECTOS INSTITUCIONALES

10.1 Relación del proyecto con políticas sectoriales

Con la estructuración del departamento técnico de Fedepapa a partir de un modelo disciplinar, incluyente y versátil, se consolida la intención estatal de prestación de servicio de asistencia técnica gremial de alto impacto, siendo modelo de desarrollo para los entes territoriales y para el País en general. Este modelo puede ser replicado en otros sectores, con la seguridad de éxito y la garantía de cobertura y calidad.

10.2 Relación con políticas del Subsector Papa

Este proyecto apoya y facilita la concertación necesaria a nivel del Consejo Nacional de la Papa para la adecuada focalización de la asistencia técnica a pequeños y medianos productores que no han tenido la oportunidad de gozar de este beneficio. Los recursos del FNFP, tendrán un adecuado uso, puesto que no se discrimina territorio ni sistema productivo; la atención y presencia del equipo técnico en todas las escalas de la cadena es garantía del empleo eficiente del recurso y de la mejor inversión en ciencia y tecnología.

10.3 Relación con Planes de Desarrollo (Nacional, Departamental y / o Municipal)

El presente proyecto es coherente con lo dispuesto por el Gobierno Nacional en el Plan Nacional de Desarrollo 2011 – 2015, en el que se establece en los objetivos del sector agropecuario la necesidad de generar políticas tendientes a proveer condiciones para un desarrollo competitivo, equitativo y sostenible del campo, en su diversidad y complejidad, así mismo, la focalización regional de las inversiones en función de la reducción de la desigualdad, el ordenamiento territorial y el aprovechamiento del potencial estratégico del campo.

10.4 Relación del proyecto con la cadena productiva y Acuerdos Regionales de Competitividad

El proyecto se ajusta plenamente al Plan de Acción del Acuerdo de Competitividad de la Cadena Agroalimentaria de la Papa y facilita su desarrollo.

10.5 Participación de otras entidades (Públicas o privadas) en el proyecto

Consejo Nacional de la Papa, Fedepapa, Fondo Nacional de Fomento de la Papa

11. Duración del proyecto

El presente proyecto está contemplado para realizarse en dos fases interdependientes. La primera fase programada para seis meses de duración, entre el primero de julio de 2015 y el 31 de diciembre del 2015, donde se ensamblará la estructura general del proyecto, se iniciará a fortalecer las áreas productivas mediante asistencia técnica directa y donde se sentarán las bases de funcionamiento del equipo técnico en su totalidad. Este

tiempo de inicio será fundamental en la capacitación masiva de agricultores, como también en la socialización de los cambios, en el afianzamiento del equipo técnico y en la creación y fortalecimiento de la confianza en el sector.

La segunda fase está diseñada para 12 meses, entre el primero de enero de 2016 y el 31 de diciembre del 2016, donde se pretende crecer en cobertura de acción, en presencia informativa de la forma como se invierten los recursos de FNP, en cantidad de personas capacitadas, siempre apuntando a la disminución de costos y al incremento de productividad. Esta segunda fase es completamente dependiente de la primera, por tanto es fundamental crear los mecanismos para la sostenibilidad y continuidad de la propuesta a mediano plazo.

De forma global, se determina que se deben contemplar tres periodos de cultivo o semestres, uno en 2015 y dos en 2016 para realizar la evaluación global de los alcances de la propuesta y así poder establecer los ajustes si fuera necesario, o las mejoras en el desarrollo de actividades y acciones respectivas.

Para efectos presupuestales y de financiamiento, se contempla el cronograma y el presupuesto de la primera fase (julio a diciembre de 2015), separados de la segunda fase (enero a diciembre de 2016).

12. Cronograma de actividades para el año 2015 (fase 1 de la propuesta)

Mes																																					
Actividad	Julio			Agosto			Septiembre			Octubre			Noviembre			Diciembre																					
Reunión de inducción y presentación del equipo	■																																				
Asignación de zonas y presentación a usuarios		■	■																																		
Capacitaciones por región				■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Visitas técnicas de extensionistas				■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
Visitas técnicas expertos				■		■		■		■		■		■		■		■		■		■		■		■		■		■		■		■		■	
Evaluación del proceso y retroalimentación																																					
Informes																																					

11. 2 Presupuesto por fuentes de financiación –(COP 2015), fase 1

Presupuesto proyecto Asistencia Técnica, primera fase						
Cargo	Salario Indiv	Honorarios Indiv	Auxilio Movilización	Total Proyecto	Financiación FEDEPAPA	Financiación FNFP
Gastos de Personal				\$ 758.033.400	\$ 250.433.400	\$ 507.600.000
Gerente (1) (70%)	\$ 6.000.000		\$ 1.500.000	\$ 43.793.400	\$ 43.793.400	
Director de extensión (1)(90%)	\$ 3.000.000		\$ 1.200.000	\$ 34.884.000	\$ 34.884.000	
Coordinador Técnico Disciplinar (6) (90%)	\$ 2.577.400		\$ 1.200.000	\$ 171.756.000	\$ 171.756.000	
Extensionistas (24) Honorarios		\$ 3.525.000		\$ 507.600.000		\$ 507.600.000
Identificación equipo técnico: \$55.000				\$ 1.870.000		\$ 1.870.000
Gastos de viaje: 8 viajes \$1.000 por viaje, 2 días				\$ 8.000.000		\$ 8.000.000
Capacitación: 288, 11520 benef				\$ 26.040.000		\$ 26.040.000
Alimentación				\$ 23.040.000		\$ 23.040.000
Compra Video Beam (2)				\$ 3.000.000		\$ 3.000.000
Correspondencia				\$ 300.000		\$ 300.000
Papelería				\$ 500.000		\$ 500.000
Comunicaciones:10 celulares				\$ 4.800.000	\$ 4.800.000	
Interventoría				\$ 14.000.000		\$ 14.000.000
Honorarios: \$1.000 por cada zona				\$ 7.000.000		\$ 7.000.000
Gastos de viaje: 7 viajes \$1.000 por viaje, 2 días				\$ 7.000.000		\$ 7.000.000
Total proyecto				\$ 813.543.400	\$ 255.233.400	\$ 558.310.000

Fase 2, Cronograma de actividades enero de 2016 a diciembre de 2016

Mes	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septbre	Octubre	Novbre	Dicbre
Actividad												
Capacitaciones por región												
Visitas técnicas personalizadas												
Reuniones nacionales												
Capacitación interna												
Visitas técnicas expertos												
Evaluación del proceso y retroalimentación												
Informes												

Presupuesto segunda fase, enero de 2016 a diciembre de 2016

Presupuesto proyecto Asistencia Técnica, segunda fase						
Cargo	Salario Indiv	Honorarios Indiv	Auxilio Movilización	Total Proyecto	Financiación FEDEPAPA	Financiación FNFP
Gastos de Personal				\$ 1.569.129.138	\$ 518.397.138	\$ 1.050.732.000
Gerente (1) (70%)	\$ 6.210.000		\$ 1.552.000	\$ 90.652.338	\$ 90.652.338	
Director de extensión (1)(90%)	\$ 3.105.000		\$ 1.242.000	\$ 72.209.880	\$ 72.209.880	
Coordinador Técnico Disciplinar (6) (90%)	\$ 2.647.000		\$ 1.242.000	\$ 355.534.920	\$ 355.534.920	
Extensionistas (24) Honorarios		\$ 3.648.375		\$ 1.050.732.000		\$ 1.050.732.000
Gastos de viaje: 16 viajes \$1.000 por viaje, 2 días				\$ 16.000.000		\$ 16.000.000
Capacitación: 576, 23040 benef				\$ 52.080.000		\$ 49.080.000
Alimentación				\$ 46.080.000		\$ 46.080.000
Compra Video Beam (2)				\$ 3.000.000		\$ 3.000.000
Correspondencia				\$ 600.000		\$ 600.000
Papelería				\$ 1.000.000		\$ 1.000.000
Interventoría				\$ 28.000.000		\$ 28.000.000
Honorarios: \$1.000 por cada zona				\$ 7.000.000		\$ 7.000.000
Gastos de viaje: 7 viajes \$1.000 por viaje, 2 días				\$ 7.000.000		\$ 7.000.000
Total proyecto				\$ 1.666.809.138	\$ 518.397.138	\$ 1.145.412.000

Documentos anexos al proyecto

1. Certificado de constitución y gerencia y de existencia y representación legal del ejecutor y proponente.

-
2. Fotocopia cédula de ciudadanía del representante legal del proponente y ejecutor

Carta de compromiso

Hacemos constar que la información contenida en el presente documento y los soportes entregados son confiables y veraces, y estamos dispuestos a suministrar oportunamente cualquier información adicional requerida para la viabilización del proyecto.

JOSÉ MANUEL GARCÍA PÁEZ
Gerente FEDEPAPA
PROPONENTE Y EJECUTOR